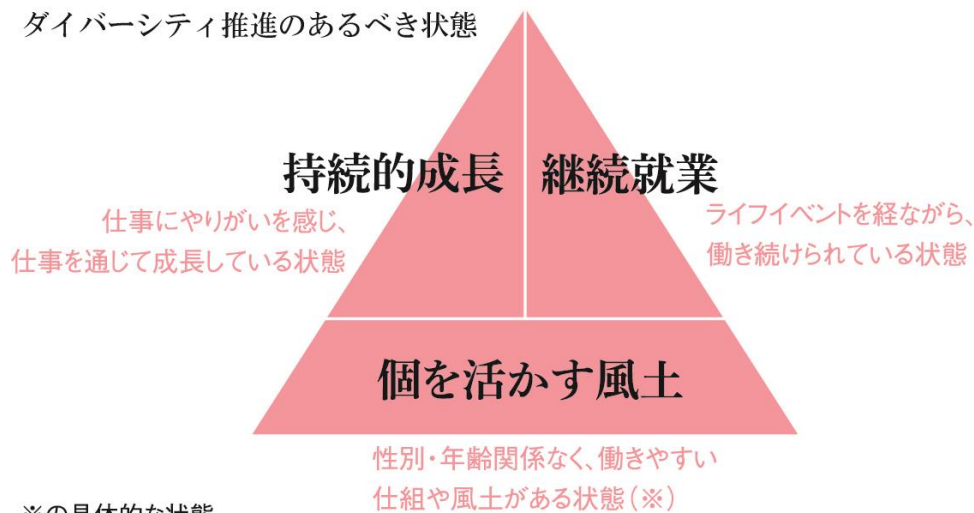


## リゾートトラスト株式会社 ダイバーシティ推進行動計画

リゾートトラストでは、経営理念である『エクセレント・ホスピタリティ』の実現に向け、性別や年齢・障がいの有無にかかわらず、多様な人材が活躍できる企業を目指した「ダイバーシティ」の実現に力をいれております。

多様な人材が活躍できる会社となるためには、「個を活かす風土」という土台があり、その上に「持続的成長」と「継続就業」という2つの分野の課題があると考えています。

### ダイバーシティ推進のあるべき状態



#### ※の具体的な状態

- 幹部層** お客様と持続的な信頼関係を構築するという業務の特性を鑑み、中長期的に顧客価値を高めるマネジメントを志向する
- 上司** ①部下を把握し ②期待を掛け、成長機会を付与し ③見守り・支援することで、④部下の成長を支援する
- 会社風土** お客様視点での主体的な行動が生まれるように、タテ(上司⇄部下)・ヨコ(同僚間)の対話による、場の信頼感を醸成する
- 職場** 育児や介護などを認め合うというお互い様の精神で、  
①相互に理解し合い、②チームで助け合い仕事することで、③相互に成長できる職場である

私たちは、この「高いパフォーマンスを引き出す三角形」を、バランスよく整えていくことを目指し、以下のような行動計画を策定いたします。

### 1. 計画期間

2018年4月1日～2023年3月31日      5年間

### 2. 当社の課題

課題1：出産・育児などのライフイベントを経て就業継続が困難な部門がある

課題2：採用女性割合は高いが、女性管理職比率が全社を通して低い

### 3. 目標と取組内容

目標 1 : 「継続就業」をテーマに取り組みを行なう。

目標 2 : 管理職相当職に占める女性割合を 2025 年までに 25%にする。

#### <取組内容>

全般:

- ・各本部のダイバーシティ推進プロジェクトの支援
- ・社内外への広報活動

目標 1 :

- ・継続就業につながる人事諸制度の整備
- ・育児休業者（予定者を含む）や職場への両立支援ワークショップ開催支援
- ・男性育児休業取得率向上に向けた啓蒙活動

目標 2 :

- ・経営層、管理職に対する女性管理職比率の報告等を通じた女性登用・育成への意識醸成

以上