

次世代育成支援対策推進行動計画

リゾートトラスト株式会社

仕事とライフイベント（育児・介護）を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下のような行動計画を定めました。

今後はこの行動計画に沿って積極的な両立支援のための取り組みを進めていきます。

1.期間

2018年4月1日～2020年3月31日 2年間

2.内容

目標1 両立ための情報提供と支援

対策 ○育児・介護のための両立支援ワークショップを実施

法令や社内制度・両立のポイントを対象社員と共有するとともに、当事者同士の情報交換の機会設定により不安を解消する。

期間 2018年4月～2020年3月

目標2 男性育児休業取得促進

対策 ○育児休業取得に関する知識付与、ツールを活用した対象者への働きかけ

短期育児休業制度の周知や、上司を通じた対象者への働きかけにより、男性も育児休業を取得しやすい風土醸成を目指す。

期間 2018年4月～2020年3月

目標3 両立支援制度のさらなる充実に向けた検討

対策 ○仕事とライフイベントを両立しやすくするための制度検討

両立ができている社員、今後両立を目指す社員、そしてすべての社員の多様な働き方を支援するための制度を検討する。

期間 2018年4月～2020年3月

人事部ダイバーシティ推進室を中心とした実行・推進体制をとっていくものとします。

以上